**ANEXO 1**

**TABELA 1- CRITÉRIOS DE SERIEDADE E EQUILÍBRIO NA EXECUÇÃO DAS FUNÇÕES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **CRITERIO** | **AUTOAVALIAÇAO** | **AVALIAÇAO COORDENADOR** |
| **SIM** | **NAO** | **SIM** | **NAO** |
| 1. | Foi pontual ao iniciar e finalizar as aulas? |  |  |  |  |
| 2. | Cumpriu os dias letivos? |  |  |  |  |
| 3. | Entregou os diários de classe e outros documentos dentro dos prazos estabelecidos em calendário acadêmico? |  |  |  |  |

* A pontualidade do professor é positiva quando cumpre o horário de início e término das aulas, sendo releváveis até 6 (seis) atrasos ou saídas antecipadas, por ano, devidamente compensadas
* Na avaliação do cumprimento dos dias letivos serão relevadas as faltas devidamente justificadas e compensadas com reposição da aula.
* A avaliação somente deixará de ser positiva se o professor faltou, não justificou e não efetuou a reposição, desde que não se trate de afastamento legal superior a 15 (quinze) dias.
* A falta é aferida pela folha-ponto e a reposição deverá ser informada à Coordenação do curso, em horário acordado com mais de 50% (cinquenta por cento) dos alunos e mediante entrega de cópia da lista de presença.
* O cumprimento dos prazos deverá ser aferido pelo(s) Coordenador(es) mediante conferência do registro da entrega do documento por meio eletrônico ou nas Secretarias dos Centros (ou Unidades Administrativas que vierem a substituí-los)
* Os prazos que não constarem em calendário acadêmico deverão ser informados ao corpo docente mediante edital exposto na sala dos professores, na secretaria onde é assinado o ponto, por meio eletrônico, bem como em reuniões pedagógicas e de colegiado de curso.
* No caso de o professor não obter avaliação positiva em qualquer dos itens estabelecidos pela presente tabela, o processo avaliativo deverá se respaldar em elementos objetivos e concretos, devidamente justificados pelo Coordenador do Curso.



# ANEXO 2

**TABELA 11- CRITÉRIOS DIDÁTICOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N. º** | **CRITÉRIO** | **AUTOAVALIAÇAO** | **AVALIAÇAO COORDENADOR** |
| **SIM** | **NÃO** | **SIM** | **NÃO** |
| 1. | Apresentou o plano de trabalho da disciplina aos alunos por meio de documento impresso e\ou via EUREKA? |  |  |  |  |
| 2. | Inseriu a previsão no plano de trabalho de utilização de métodos, técnicas e recursos de ensino adequados ao conteúdo da disciplina? |  |  |  |  |
| 3. | Procedeu ao registro no diário de classe das devolutivas das avaliações dos trabalhos em classe? |  |  |  |  |
| 4. | Estabeleceu no plano de trabalho critérios prévios para avaliar a aprendizagem? |  |  |  |  |
| 5. | Consignou no plano de trabalho Bibliografias atualizadas? |  |  |  |  |

**Nota: sim = 20 pontos; não = nenhum ponto**

* Na avaliação dos critérios didáticos o Coordenador deverá valer-se de todos os meios que lhe forem disponíveis, pautando seu comportamento pela objetividade.
* Quando o professor estiver lecionando para mais de uma turma, deverão ser considerados os resultados alcançados em todas as turmas.
* A apresentação do plano de trabalho da disciplina aos alunos, bem como de bibliografia atualizada e de critérios prévios para avaliação, será comprovada mediante depósito do plano, pelo Professor, no sistema EUREKA ou por outro meio, até 15 (quinze) dias após o início das aulas.
* No caso de o professor não obter avaliação positiva em qualquer dos itens estabelecidos pela presente tabela, o processo avaliativo deverá se respaldar em elementos objetivos e concretos, devidamente justificados pelo Diretor do Curso.



**ANEXO 3**

**TABELA Ili - CRITÉRIOS RELATIVOS AO ENSINO (QUALIDADES DIDÁTICAS E EFICIÊNCIA)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N.º** | **CRITERIO** | **PONTUAÇAO MÁXIMA** | **PONTUAÇAO ALCANÇADA** |
| 1. | Cursos de atualização e aperfeiçoamento profissional. (1,0 ponto porcurso, com no mínimo 12 horas cada um e 1,0 ponto por curso interno ofertado pela PUCPR, independente de carga horária) | **4,0** |  |
| 2. | Cursos de Pós-Graduação concluídos no período avaliado: Especialização (3,0 pontos), Mestrado (4,0 pontos), Doutorado (6,0 pontos) | **6,0** |  |
| 3. | Assiduidade reunião) | ás | reuniões | dos | colegiados | na | PUCPR | (0,25 | por | **1,0** |  |
| 4. | Produções didáticas e outras relacionadas às atividades acadêmicas (filmes, documentários, cd-rom e textos de autoria do professor) : 1,0 ponto por produção. | **4,0** |  |
| 5. | Orientação de monografias e outros trabalhos de conclusão de curso na PUCPR (1,0 ponto por orientação) | **10,0** |  |
| 6 . | Orientação de monitorias na PUCPR (1,0 ponto por monitoria) | **2,0** |  |
| 7. | Participação em bancas de monografia (em que não tenha figurado como orientador) e em outros trabalhos avaliados mediante banca na PUCPR: 0,5 ponto por banca | **5,0** |  |
| 8. | Homenagens recebidas em solenidades de formaturas discentes e outras correlatas com a atuação acadêmica, na PUCPR (1,0 pontopor homenagem). | **2,0** |  |
| 9. | Palestras proferidas , com certificação {1,5 ponto por palestra emevento nacional e 3,0 pontos por palestra em evento internacional). | **4,5** |  |

* Equiparam-se aos cursos descritos no item 1, nas mesmas condições, as disciplinas isoladas cursadas e concluídas nos Programas de *Strícto Sensu,* reconhecidos pela CAPES, mediante comprovação.
* Serão considerados os cursos realizados pelos Professores no período de cada avaliação (anualmente) e poderão ser computados somente uma vez. Poderão ser comprovados mediante certificado expedido pela Instituição que realizou o curso ou, caso não seja possível, será aceita declaração assinada pelo Representante da Instituição, desde que contenha o período, a frequência e a carga horária.
* Somente serão computados os Cursos de Especialização realizados no período da avaliação e que não foram utilizados como Título.
* Na qualificação da tese de doutorado serão computados 2 (dois) pontos e 4 (quatro) pontos na defesa e aprovação da tese.
* A assiduidade nas reuniões de colegiado será aferida mediante lista de presenças.
* Serão consideradas as palestras proferidas pelo Professor que forem pertinentes à atividade docente desenvolvida na PUCPR.
* Serão pontuadas as participações realizadas no âmbito da PUC/PR, assim como as externas, sempre que o item não seja restritivo.



**ANEXO 4**

**TABELA IV- CRITÉRIOS RELATIVOS À PESQUISA**

**Acadêmica.** r

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N.º** | **CRITERIO** | **PONTUAÇAO MAXIMA** | **PONTUAÇAO ALCANÇADA** |
| 1. | Publicações de artigos completos em periódicos e livros com atribuição dequal is (pr od ução científica - qualis da área na CAPES)* A1 = 6,0 pontos
* A2 = 5,0 pontos
* 81 = 4,0 pontos
* 82 = 3,5 pontos
* 83 = 3,0 pontos
* 84 = 2,5 pontos
* 85 = 1,5 pontos
 | **6,0** |  |
| Q. | Publicações correlatas com a atuação acadêmica não inseridas no qualis (publica ções de art igos em jorna is e revistas) : 0 ,5 ponto por artigo . | **2,0** |  |
| 3 . | Publi cações de liv ros , de capítulos de livros e reedições com revisão ampliada e melhorada (4,0 pontos por livro; 2,0 pontos por revisão e 1,0 ponto por capítulo) | **4,0** |  |
| 14. | !Tradução de livros e revisões científicas (1,0 ponto por livro ou revisão) | **1,0** |  |
| 5. | !Apresentação de trabalhos científicos em congressos e seminários (com qualis = 2,0 pontos; sem qualis ou pôster = 1,0 ponto) | **5,0** |  |
| 16. | Orientação concluída de projetos de Iniciação Científica (IC), Pl8 IC, Pl8IC Júnior e Pl8 IC Voluntário na PUCPR (1,0 ponto por orientação) | **3,0** |  |
| 7. | Participação em grupos de pesquisa formalizados na Pró-Reitoria Acadêmica da PUCPR (0,5 ponto por grupo) | **0,5** |  |
| 8. | Orientação eco-orientação\* de teses concluídas no período, na PUCPR (1,5 por orientação e 0,5 por co-orientação) | **3,0** |  |
| 9. | Orientação e co-orientação de dissertações concluídas, na PUCPR (1,0 ponto por orientação e 0,5 porco-orientação) | **2,0** |  |
| 10. | Registro de patente com inovação cientifico-tecnológica (5,0 pontos por patente) | **5,0** |  |
| 11. | Estágio pós-doutoral com certificação expressa (4,0 pontos por estágio) | **4,0** |  |
| 12 . | V,.pro vação de projetos junto à PUCPR com captação de recursos conforme especificado no manual próprio: a) Universal; b) Projetos FINEP; c) Fundos Setoriais; d) outros Órgãos de Fomento ou convênios com empresas (a cada R$ 20.000,00 = 1,5 ponto) | **6,0** |  |
| 13. | Liderança de grupos de pesquisa formalizados na Pró-Reitoria Acadêmica da PUCPR (1,5 por grupo) | **1,5** |  |
| 14. | Participação em grupos de pesquisa, formalizado no diretório do CNPq (0,5 ponto por grupo) | **0,5** |  |
| 15. | Participação como professor visitante em estágio ou membro de grupo de pesquisa em atividades acadêmicas em IES no exterior (4,5 por grupo) | **4,5** |  |
| 16. | Participação em bancas de dissertação (1,0 por participação) e de teses (1,5 por participação ) | **5,0** |  |
| \* **A co-orientação deverá ser oficializada e seguirá regulamentação própria da Pró-Reitoria** 1 |  |

* pontuados anualmente.

.., .***'1>'{\?>***

'<) IU

- t

18

* + Serão pontuadas as participações realizadas no âmbito da PUC/PR, assim como as externas, sempre que o item não seja restritivo

**ANEXO 5**

**TABELA V - CRITÉRIOS RELATIVOS À EXTENSÃO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N.º** | **CRITERIO** | **PONTUAÇAO MÁXIMA** | **PONTUAÇAO ALCANÇADA** |
| 1. | Participação em feira de cursos e vestibular da PUCPR (1,5 pontopor evento) | **3,0** |  |
| 2. | Entrevistas em meios de comunicação relacionados com a atividade acadêmica (1,5 por entrevista) | **4,5** |  |
| 3. | Participação em bancas de concurso interno ou externo, na PUC PR (1,0 ponto por banca) | **4,0** |  |
| 4. | Participação na organização de eventos acadêmicos e científicos, na PUCPR, na qualidade de coordenador (2,0 por evento) | **4,0** |  |
| 5. | Colaborar na organização de eventos acadêmicos na PUCPR, inclusive como secretário *ad hoc,* em formaturas (1,0 ponto porevento) | **3,0** |  |
| 6. | Projeto de extensão implementado na PUCPR, na qualidade de coordenador (1,5 por projeto) | **4,0** |  |
| 7. | Projeto de curso de especialização implementado na PUCPR, na qua lidade de coordenador (2,0 por curso) | **4,0** |  |
| 8. | Participação em projetos de intervenção na comunidade, realizados no contexto da política de extensão da PUCPR, exceto Projeto Comunitário (1,0 por participação) | **3,0** |  |
| 9. | Participação efetiva no Projeto Comunitário institucional (1,0 ponto para cada 9 horas) | **4,0** |  |
| 10. | Editoração de revista relacionada com a atividade acadêmica e científica (1,0 por número) | **4,0** |  |
| 11. | Professor em curso de especialização (2,0 por disciplina) | **6,0** |  |
| 12. | Professor em curso de extensão (1,5 por curso) | **4,5** |  |
| 13. | Participação em seminários e congressos (1,0 ponto por participação) | **3,0** |  |

* + Cursos de Especialização e de Extensão serão pontuados apenas no ano da sua implementação. Projetos de Extensão com duração superior a 1 (um) ano serão pontuados anualmente.
	+ Serão pontuadas as participações realizadas no âmbito da PUC/PR, assim como as externas, sempre que o item não seja restritivo



**ANEXO 6**

**TABELA VI- OUTROS CRITÉRIOS RELATIVOS AO RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N.º** | **CRITERIO** | **PONTUAÇAO MÁXIMA** | **PONTUAÇAO ALCANÇADA** |
| 1. | Participação em comissões técnicas, científicas ou educacionais, na qualidade de: especialista, técnico, consultor membro de câmaras,conselhos, núcleos e Programa Professor Tutor (1,0 ponto por participação a cada 1O horas de trabalho, no período) | **6,0** |  |
| 2. | Exercício de funções gerenciais e de direção em organizações públicas ou privadas, correlatos às atividades acadêmicas: 3,0 pontos para cada função) | **3,0** |  |
| 3. | Exercício profissional autônomo ou em organizações públicas ou privadas correlatas a sua atuação acadêmica (3,0 no período) | **3,0** |  |
| 4. | Exercícios de cargos eletivos em órgãos de Classe e Conselhos Regionais: 3,0 pontos para cada cargo | **6,0** |  |
| 5. | Prêmio pelo exercício profissional concedido por entidades(5,0 pontos por prêmio) | **5,0** |  |
| 6. | Exercício de funções administrativas na PUC/PR:* reitor (10 pontos)
* vice-reitor (8,0 pontos)
* pró-reitor (7,O pontos)
* diretores de pró-reitorias (6,0 pontos)
* decanos (6,0 pontos)
* decanos adjuntos (5,0 pontos)
* coordenadores de curso (4,0 pontos)
* coordenadores adjuntos de curso (3,0 pontos)
* outras funções administrativas (2,0 pontos)
 | **10,0** |  |
| 7. | Média anual da carga horária contratual, letiva (O,15 pontos por hora) e não letiva {O,1 Os pontos por hora) | **4,0** |  |
| 8. | Média semestral de alunos avaliados:* Entre 100 e 240 alunos = 1,0 ponto
* Entre 241 e 360 alunos = 1,5 ponto
* Entre 361 e 480 alunos= 2,0 pontos
* Entre 481 e 600 alunos= 2,5 pontos
* Acima de 600 alunos = 3,0 pontos
 | **3,0** |  |

